



Protokół ze spotkania Wójta Gminy Stare Babice, Dyrekcji Szkoły Podstawowej w Zielonkach-Parceli, Trójek Klasowych oraz Rady Rodziców przy Szkole Podstawowej w Zielonkach - Parceli z dnia 13.01.2020

Termin posiedzenia: 13.01.2020 godz. 17:30

Miejsce posiedzenia: Szkoła Podstawowa w Zielonkach-Parceli

W spotkaniu udział wzięli:

1. Wójt Gminy Stare Babice - Pan Sławomir Sumka,
2. Kierownik Referatu Wspólnej Obsługi Jednostek - Pani Monika Bachańska,
3. Sekretarz Gminy - Pan Michał Więckiewicz,
4. Przewodniczący Komisji Oświaty, Spraw Społecznych, Kultury i Kultury Fizycznej – Pan Radosław Karpiński,
5. Dyrekcja Szkoły – Pani Hanna Domańska, Pani Urszula Głowczak, Pani Magdalena Wielechowska,
6. reprezentanci wszystkich Trójek Klasowych,
7. kilkoro radnych,
8. oraz rodzice Uczniów.

Spotkanie otworzyła Pani Dyrektor Hanna Domańska przy wsparciu v-ce Dyrektorów Urszuli Głowczak oraz Magdaleny Wielechowskiej, przedstawiając osoby biorące udział w spotkaniu i sprawdzając, czy na sali są obecni przedstawiciele wszystkich klas. Na spotkaniu stawiła się 100% reprezentacja klas.

Pani Dyrektor poinformowała, że powodem spotkania są problemy w komunikacji na różnych poziomach. Spotkanie ma charakter mediacyjny. Ma na celu wysłuchanie wszystkich stanowisk oraz znalezienie rozwiązania dotyczącego poprawienia komunikacji między wszystkimi organami w szkole.

Następnie głos w dyskusji zabrał Wójt Gminy Pan Sławomir Sumka.

Pan Wójt poinformował, że od dłuższego czasu docierają do niego informacje przedstawiające w złym świetle pracę placówki jak i praktyki rodziców. Zwrócił również uwagę na umieszczanie komentarzy na portalach społecznościowych negujących funkcjonowanie szkoły i praktyki dyrekcji. Zalecił zachowanie zdrowego rozsądku, zwłaszcza przy czytaniu jak i umieszczaniu treści na fb. W momencie kiedy szkoła otrzymuje złą opinię, jest to niekorzystne dla dzieci, szkoły oraz Gminy, jak i nauczycieli zarówno pracujących jak i kandydujących do pracy w tej placówce. Wójt chciałby aby atmosfera w szkole została oczyszczona i aby wszyscy po spotkaniu mieli przeświadczenie, że strony wysłuchały się nawzajem i wypracowały stanowiska, nad którymi będziemy dalej pracować. Pan Wójt chciał również poznać relacje między Dyrekcją szkoły a rodzicami Uczniów. Podobne spotkania mają się też odbyć w innych szkołach.

Pan Wójt prosił aby zachować następującą ścieżkę komunikacji:

1. Nauczyciel,
2. Wychowawca,
3. Dyrektor,
4. Gmina i inne instytucje tj. Kuratorium.



Pan Radny, Radosław Karpiński poinformował, że dzisiejsze zebranie jest zebraniem mediacyjnym i poprosił aby strony wysłuchały się wzajemnie i aby wracać z komunikatem zwrotnym.

Pan Wójt Sławomir Sumka przedstawił też po krótko informacje dotyczące rozbudowy naszej szkoły:

- ruszyły prace architektoniczne. Założenie jest takie aby do kwietnia br. został zakończony projekt budowlany, tak aby mógł ruszyć przetarg na budowę. Cała budowa ma zacząć się w okolicach wakacji. Planowane zakończenie budowy to 2021 rok. Inwestorem zastępczym będzie firma Eko Babice;
- do szkoły zostanie dobudowane nowe skrzydło o powierzchni 5000 m², połączone dwoma łącznikami z obecną placówką. Nowe skrzydło ma być na 500 Uczniów. Wejście do szkoły znajdować się będzie w nowej części, przed szkołą ma powstać strefa Kiss&Drive.
- obecne wejście do szkoły ma zostać wyłączone wejściem do Domu Kultury;

W trakcie przemowy Pana Wójta padło pytanie ze strony rodziców, jak widzi kolejny rok szkolny 2020/2021, jeśli chodzi o zwiększającą się ilość dzieci (nowe osiedla) i co za tym idzie – rekrutację. Wójt poinformował, że jest rozważany pomysł aby zatrzymać dzieci „zerówkowe” w przedszkolach i jeśli będzie to możliwe zostanie to wdrożone oraz zmiany rejonizacji szkół gminnych. Otrzymaliśmy informacje, że na chwilę obecną brakuje co najmniej 2 szkół, każda po 800 dzieci i 4 przedszkoli. Padła również informacja o pomysle budowy szkoły w Bliznem, ale jest to odległy termin.

Głos zabrała Pani Dyrektor Hanna Domańska, która przedstawiła wszystkim zmiany jakie zostały wprowadzone w ostatnim roku na wnioski złożone przez rodziców między innymi: zmiana systemu oceniania na bardziej korzystny dla dzieci, rezygnacja z punktów przy ocenie z zachowania, basen dla klas 3.

Następnie Pani Dyrektor przeszła do głównej kwestii, jaka doprowadziła do zebrania w tak licznym gronie, a mianowicie chodzi o pismo Rodziców z dnia 11.12.2019, które według Dyrekcji zawierało nieprawdę i szkalowało dobre imię szkoły, pracowników i dyrekcji.

Pani Dyrektor, w imieniu pracowników szkoły wyraziła swoje rozczarowanie zaistniałą sytuacją. Podkreśliła również brak zgody dyrekcji na dystrybucję pisma, a co więcej brak informacji o planowanych działaniach związanych ze zbieraniem podpisów, co w opinii Dyrekcji przyczyniło się do zaburzeń w prowadzeniu zebrania wychowawców z rodzicami. Pismo to zostało bardzo negatywnie przyjęte przez większość grona pedagogicznego, zwłaszcza Dyrekcję, które poczuło się dotknięte sposobem załatwienia sprawy i opisanie problemu. W piśmie zostały zawarte zarzuty wobec Dyrekcji dotyczące braku kadry nauczycielskiej (brak matematyki i języka angielskiego), częste nieobecności nauczycieli spowodowane zwolnieniami lekarskimi, braku realizacji podstawy programowej oraz ogromną liczbą zastępstw – zajęcia prowadzone są przez nauczycieli innych przedmiotów niż tematycznie – wf, plastyka, muzyka, biologia zamiast języka angielskiego i matematyki, nauką na korytarzu (powodem jest przepełnienie w szkole) oraz kwestii sposobu wystawiania ocen (średnia ważona, oceny z zachowania).

Pismo w całości odczytał Wójt Sławomir Sumka.

Po odczytaniu pisma, rodzice, w trakcie dyskusji, zgodnie ze stanem faktycznym, podkreślili i potwierdzili, że pismo nie było skierowane przeciwko kadry pedagogicznej, a jedynie wskazywało problem w zarządzaniu



placówką. Zaznaczono, iż pismo nie zostało napisane przez Radę Rodziców, a do napisania pisma przyznała się jedna z klas.

Wg informacji od Dyrekcji szkoły sfrustrowani nauczyciele i pozostali pracownicy szkoły w dniu 12.12 wystosowali odpowiedź na ww. pismo, wyrażające swoje niezadowolenie ze współpracy z niektórymi rodzicami. Rodzicom nie jest znane źródło wiedzy Nauczycieli treści pisma skierowanego do Gminy z dnia 11.12.2019 r.

Pismo zostało odczytane przez Wójta Sławomira Sumkę.

Nauczyciele zatrudnieni w placówce, w ww. piśmie chwalili współpracę z Panią Dyrektorką, opisując ją jako bardzo owocną, podkreślając jednocześnie wsparcie Dyrekcji dla kadry. W piśmie podkreślono również wysokie wyniki Uczniów w konkursach, pozytywne wyniki kontroli kuratorskich i inne nagrody dla szkoły.

W piśmie zarzucono rodzicom:

- oczernienie wizerunku Pani Dyrektorki,
- pisanie skarg i oczekiwanie radykalnych zmian w sytuacji nie uzyskanie oczekiwanych efektów, donosy do różnych instytucji (Sanepid, Kuratorium) przez co dyrekcja nie może „normalnie” pracować,
- chęć przejęcia władzy w szkole,
- roszczeniowość przekładająca się na zachowanie Uczniów,
- przyprowadzanie chorych dzieci, przez co nauczyciele również łapią wirusy i bakterie,
- chęć dowiedzenia swoich racji kosztem wszystkich Uczniów,
- podważanie autorytetu i kompetencji nauczycieli,
- brak wiedzy nt. wychowania i nauczania dzieci,
- narzucanie swojego zdania,
- brak wsparcia dla nauczycieli.

W dyskusji między rodzicami a Dyrekcją, która odbyła się po przeczytaniu pisma, często zabierała głos Kierownik RWOJ Pani Monika Bachańska, która m.in. przeczytała fragmenty skarg jakie zostały przesłane do Kuratorium dotyczącą naszej szkoły, jak również odpowiedzi udzielone przez dyrekcję szkoły. Odpowiadała też merytorycznie na kwestie dotyczące BIP, odpowiedzialności poszczególnych jednostek, sposobu zatrudniania nauczycieli w naszej szkole, potwierdziła, że wyniki kontroli Kuratorium i innych organów są dokumentami jawnymi i Rodzice powinni mieć do nich dostęp. Zapewniła, że wszystkie poruszone problemy zostaną przez nią sprawdzone, w tym zgodność dokumentów z podstawą prawną.

Z głównych tematów, jakie zostały przez Rodziców poruszone w trakcie dyskusji to:

- brak nauczycieli od matematyki i języka angielskiego, w tym długa dyskusja na temat przyczyn braków kadry nauczycielskiej w naszej szkole.
- kwestia wynagrodzenia nauczycieli w naszej placówce w porównaniu do szkół w Warszawie, wg wiedzy, nasi nauczyciele mają niższą stawkę, ale Dyrektor może motywować nauczycieli specjalnym dodatkiem co pomogłoby by niwelować różnicę w zarobkach. Rodzice postulowali o zwiększenie dodatków motywacyjnych aby kadra była lepiej wynagradzana.
- kwestia umów podpisywanych z nauczycielami, część umów podpisana jest na czas określony a mogła by być zawarta na czas nieokreślony.
- brak realizacji podstawy programowej w niektórych klasach np. niektóre klasy nie miały matematyki przez blisko 4 miesiące pod koniec zeszłego roku szkolnego (odczytany anonim przez p. Monikę Bachańską) a



w tym roku od połowy listopada, natomiast języka angielskiego od początku roku szkolnego. Rodzice prosili w związku z tym o zastępstwa tematyczne.

- sposób oceniania – brak średniej ważonej w Librusie, brak spójności oceniania przez nauczycieli, zaniżanie ocen.
- brak spójności i jasnych wytycznych co do wystawiania ocen z zachowania, w tym głównie wystawiania tzw. „oceny koleżeńskie”.
- zbyt duża liczba godzin lekcyjnych w poszczególnych dniach (9h) co jest nie zgodne z regulaminem.
- duże różnice w skali ocen w stosunku do innych szkół gminnych np. 12% różnicy przy uzyskaniu oceny zaliczeniowej.
- jeden z rodziców zwrócił uwagę na układanie grafiku pod nauczyciela tylko po to aby nauczyciel mógł pracować w kilku szkołach jednocześnie co jest niekorzystne dla uczniów wydłużając ich dzień nauki.
- zdjęcie planu lekcji i zastępstw ze strony szkoły. Pani Dyrektor tłumaczyła to tym, że są prowadzone prace modernizacji strony szkoły, w trakcie dyskusji na wniosek Sekretarza Gminy Michała Więckiewicza Dyrekcja zobowiązała się przywrócić plan lekcji w w/w miejscu.
- statut szkoły i sposób zarządzania jednostkami oświatowymi stanowił znaczny punkt dyskusji. Jeden z rodziców zgłosił zastrzeżenia do statutów szkół z naszej gminy i ich zgodności z podstawą prawną a także brakiem spójności ze statutami innych szkół w jednej gminie. Wskazał fragmenty Statutu Naszej Szkoły, które powinny być zmienione i dostosowane do przepisów obecnie obowiązujących. Pani Monika Bachańska poinformowała, że w niedługim czasie zostaną zweryfikowane Statuty wszystkich szkół i rozpoczną się prace nad ich dopasowaniem do przepisów. Rodzice zostali zaproszeni do składania swoich uwag i propozycji. Przewodnicząca RR zobowiązała się przesłać do wszystkich przewodniczących klas całą korespondencję RR z Dyrekcją w zakresie zmian statutu, jaka była kierowana do Dyrekcji szkoły od początku istnienia placówki.

Na koniec spotkania podjęto następujące kroki:

- Gmina ma zaplanowane spotkania: z Radą Pedagogiczną naszej szkoły i samorządem uczniowskim;
- W dniu 15.01.2020 r zaplanowane zostało spotkanie z dyrektorami wszystkich szkół podstawowych Gminy Stare Babice;
- Gmina rozpocznie audyt dotyczący sposobu działania jednostek oświatowych i zgodności dokumentów jak i statutów szkół. Kontrola zostanie przeprowadzona w szkole w Zielonkach-Parceli jako pierwszej. O wynikach kontroli zostanie powiadomione Prezydium RR.
- Pani Monika Bachańska ma pozostać w kontakcie z Przewodniczącą RR i przekazywać na bieżąco kolejne ustalenia i dalsze kroki.
- Możliwe są kolejne spotkania dotyczące omawianych problemów.

Nie ustalono terminu kolejnego spotkania Rady Rodziców.